

# Bilancio sociale - PONTEVERDE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

# Parte introduttiva

## Introduzione

La cooperativa sociale di tipo B e le sfide attuali: La cooperativa sociale di tipo B è spesso poco compresa sia dalla popolazione generale che dagli attori pubblici e privati che interagiscono con essa. Questa mancanza di comprensione potrebbe essere il risultato delle sfide affrontate negli ultimi due decenni, che hanno spesso concentrato l'attenzione sulla gestione dei servizi e sulla sostenibilità finanziaria. Nel frattempo, il contesto politico si è allontanato dall'obiettivo iniziale che aveva ispirato la creazione di queste cooperative, generando così forme nuove di svantaggio sociale.

## La lettera del presidente

La crescita e l'evoluzione della cooperativa sociale Ponteverde: La cooperativa sociale Ponteverde è cresciuta notevolmente nel corso degli anni, estendendo il suo impegno iniziale rivolto alle persone con problemi di tossicodipendenza a una varietà di altre sfere di svantaggio sociale, come la disabilità, la salute mentale e la detenzione. Questo processo ha permesso lo sviluppo di competenze e la creazione di una rete di relazioni. Oggi, il bilancio sociale è diventato uno strumento chiave per valutare le realizzazioni della cooperativa e per identificare nuove opportunità e competenze da sviluppare.

## Nota metodologica

Utilizzo del bilancio sociale come strumento di miglioramento: La cooperativa Ponteverde si è posta l'obiettivo di utilizzare il bilancio sociale come strumento per coinvolgere gli stakeholder e creare nuove opportunità di lavoro per le persone svantaggiate. Questo obiettivo potrebbe essere raggiunto attraverso l'identificazione di indicatori specifici nel corso del 2021 per rafforzare la collaborazione con i consorzi, affrontare le sfide passate e apportare innovazioni sia nei processi che nei prodotti, al fine di rendere più ampiamente sfruttabili gli inserimenti lavorativi al di fuori della cooperativa.

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

PONTEVERDE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

### Partita IVA

01294550502

### Codice Fiscale

01294550502

### Settore/i Legacoop

Sociale

Produzione e servizi

### Anno Costituzione

1994

### Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

### Associazione di rappresentanza (altro)

### Consorzi

CONSORZIO COOB E CO&SO EMPOLI

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

### Descrizione attività svolta

MANUTENZIONE AREE VERDI, PULIZIE LOCALI, GESTIONE MENSE, GESTIONE CIMITERI, GESTIONE CANILI, AFFISSIONI PUBBLICHE

## Principale attività svolta

### Area agricola

- Coltivazioni
- Altro

### Area servizi a commercio

- Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)
- Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)
- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Manutenzione verde e aree grigie

## Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

COMUNE DI PONTEDERA COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOTTO COMUNE DI CALCI  
COMUNE DI PISA  
COMUNE DI CALCINAIA COMUNE DI VICOPISSANO COMUNE DI TERRICCIOLA COMUNE DI  
CAPANNOLI  
COMUNE DI PECCIOLI COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE COMUNE DI LUCCA ACQUE  
INDUSTRIALI  
COMUNE DI PONSACCO TOSCANA ONDULATI NAVICELLI CONSORZIO DI BONIFICA 1  
RENET

## Regioni

Toscana

## Province

Firenze  
Livorno  
Pisa

## Sede legale

### Indirizzo

PIAZZA VITTIME DEI LAGER NAZISTI 3

### CAP

56025

### Regione

Toscana

### Provincia

PISA

### Comune

PONTEDERA

### Telefono

3488008537

### FAX

### Email

info@ponteverde.it

### Sito web

WWW.PONTEVERDE.IT

# Storia dell'organizzazione

## Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Ponteverde nasce nel 1994 con l'intento di offrire un'opportunità reale di reinserimento sociale a soggetti svantaggiati, attraverso un percorso di tipo lavorativo, teso a coniugare la qualità del servizio offerto, al cliente nei vari settori, allo sviluppo di capacità relazionali, competenze professionali e senso di responsabilità nella persona svantaggiata

# Mission, vision e valori

## Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La missione principale della cooperativa Ponteverde è il reinserimento lavorativo delle persone svantaggiate, in conformità alla legge 8/11/91 n. 381, che regola le cooperative sociali di tipo B. La cooperativa si impegna a coniugare la qualità dei servizi offerti con lo sviluppo delle competenze personali e professionali dei suoi membri.

# Governance

## Sistema di governo

Il sistema di governo è di tipo collegiale.

## Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015
- Rating di legalità

## Altre certificazioni

ISO 14001;2015 ISO 45001 PRD 125

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
ASSEMBLEA DEI SOCI

## Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
CRISTIANA FANUCCI	PRESIDENTE CDA	04/03/2014	22/10/2027
ETTORE GHIRARDI	VICEPRESIDENTE DEL CDA	04/03/2014	22/10/2027
LUCA CECCHI	CONSIGLIERE	04/03/2014	22/10/2027
GIANLUCA BUTELLI	CONSIGLIERE	04/03/2014	22/10/2027
CRISTIANO FALSINI	CONSIGLIERE	10/09/2021	22/10/2027

## Focus su presidente e membri del CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: CRISTIANA FANUCCI

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

### Consiglio di amministrazione

#### Mandati

#### N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 5

#### Genere

Maschi: 4 | 80%

Femmine: 1 | 20%

#### Età

Da 41 a 60 anni: 3 | 60%

Oltre 60 anni: 2 | 40%

#### Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 100%

# Partecipazione

## Vita associativa

VITA ASSOCIATIVA

## Numero assemblee

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
29/05/2025	45	16	4	44.44444444444444

# Mappa degli Stakeholder

## Mappe degli Stakeholder

La cooperativa Ponteverde promuove un coinvolgimento attivo degli stakeholder interni e esterni. Oltre ai soci e ai dipendenti, l'organizzazione collabora strettamente con i comuni, il Serd, il dipartimento di Psichiatria, oltre ad altre istituzioni locali.

# Sociale

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

La politica della cooperativa rispetto ai soci, è quella di non forzare i dipendenti a diventare soci, perchè il socio deve essere convinto di voler far parte della cooperativa, se la deve sentire sua, la cooperativa ha vita se le persone che la compongono sono coinvolti anche emotivamente. In cooperativa i soci sono molto importanti, perchè è la base sociale che porta avanti la cooperativa, è nelle loro mani.

### Numero e Tipologia soci

**Soci ordinari:** 45

**Soci volontari:** 5

**Soci finanziatori:** 1

**Soci altri:** 1

### Focus Tipologia Soci

**Soci lavoratori:** 37

**Soci svantaggiati:** 14

## Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	32	62.75%
Femmine	19	37.25%
<b>Totale</b>	<b>51</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	5	9.8%
Dai 41 ai 60 anni	40	78.43%
Oltre 60 anni	6	11.76%
<b>Totale</b>	<b>51</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	98	98%
Europea non Italiana	1	1%
Extraeuropea	1	1%
<b>Totale</b>	<b>100</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	1	1%
Scuola media superiore	25	25%
Scuola media inferiore	74	74%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>100</b>	

## Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	1   100%	0   0%	1
Disabili fisici	5   83.33%	1   16.67%	6
Disabili psichici e sensoriali	0   0%	0   0%	0
Minori	0   0%	0   0%	0
Pazienti psichiatrici	2   50%	2   50%	4
Tossicodipendenti / Alcolisti	2   100%	0   0%	2

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	1	1%
Dai 41 ai 60 anni	99	99%
Oltre 60 anni	0	0%
<b>Totale</b>	<b>100</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	98	98%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	2	2%
<b>Totale</b>	<b>100</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	1%
Scuola media inferiore	99	99%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>100</b>	

## Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	10	18.52%
Anzianità fino a 10 anni	24	44.44%
Anzianità fino a 20 anni	16	29.63%
Anzianità oltre i 20 anni	4	7.41%

# Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

## Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

I lavoratori sono tutti inquadrati con contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali come lavoratori dipendenti.

## Welfare aziendale

Tutto il personale si sente coinvolto in prima persona nella realizzazione degli obiettivi ed è consapevole degli impieghi e dei risultati derivanti dalle prescrizioni del sistema di gestione qualità

## Numero occupati

125

## Numero svantaggiati

29

## Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	25	55.56%
Femmine	20	44.44%
<b>Totale</b>	<b>45</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	5	11.11%
Dai 41 ai 60 anni	35	77.78%
Oltre 60 anni	5	11.11%
<b>Totale</b>	<b>45</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	40	88.89%
Europea non Italiana	2	4.44%
Extraeuropea	3	6.67%
<b>Totale</b>	<b>45</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	1	2.22%
Scuola media superiore	20	44.44%
Scuola media inferiore	24	53.33%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>45</b>	

## Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	27	31.76%
Femmine	58	68.24%
<b>Totale</b>	<b>85</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	6	7.06%
Dai 41 ai 60 anni	73	85.88%
Oltre 60 anni	6	7.06%
<b>Totale</b>	<b>85</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	81	95.29%
Europea non Italiana	2	2.35%
Extraeuropea	2	2.35%
<b>Totale</b>	<b>85</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	20	23.53%
Scuola media inferiore	65	76.47%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>85</b>	

## Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	4	80%
Volontari NON svantaggiati femmine	1	20%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

## Attività svolte dai volontari

MONITORAGGIO INSERIMENTI LAVORATIVI

# Occupati

## Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	8	80%
Femmine	2	20%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	10	100%
Oltre 60 anni	0	0%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	10	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	20%
Scuola media inferiore	8	80%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Totale</b>	<b>10</b>	

## Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	10	52.63%
Femmine	9	47.37%
<b>Totale</b>	<b>19</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	2	10.53%
Dai 41 ai 60 anni	17	89.47%
Oltre 60 anni	0	0%
<b>Totale</b>	<b>19</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	16	84.21%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	3	15.79%
<b>Totale</b>	<b>19</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	19	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>19</b>	

## Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0   0%	1   100%	0   0%	1
Disabili fisici	0   0%	6   100%	0   0%	6
Disabili psichici e sensoriali	0   0%	1   100%	0   0%	1
Minori	0   0%	0   0%	0   0%	0
Pazienti psichiatrici	0   0%	4   100%	0   0%	4
Tossicodipendenti / Alcolisti	0   0%	7   100%	0   0%	7

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

### Tipologia di contratti di lavoro applicati

Viene applicato a tutti il contratto collettivo nazionale delle Cooperative Sociali secondo la categoria di appartenenza.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	24	19.51%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	56	45.53%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	3	2.44%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	39	31.71%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	1	0.81%
Altre tipologie di contratto	0	0%
<b>Totale</b>	<b>123</b>	

# Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

## Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 19.013,45€

Retribuzione annua lorda massima: 29.394,67€

Totale: 48.408,12€

Rapporto: 1.55

## Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
SINDACO REVISORE	Compensi	1.500,00€

## Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 1.800,00€

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso: 1

# Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 30

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 52

Organico medio al 31/12 ( C ): 122

# Malattie ed infortuni

## Dettaglio malattia ed infortuni

Infortuni 2

## Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

DR. TAMBURINI GIONNI

# Formazione

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

Vengono effettuati tutti i corsi obbligatori sia sulla sicurezza haccp, antincendio, pronto soccorso.

## Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 550.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 122

# Qualità dei servizi

## Descrizione attività e qualità dei servizi

IN LAVORAZIONE

# Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 13

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 2

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 1

# Impatti dell'attività

## Rapporto con la collettività

RAPPORTO DI COLLABORAZIONE

## Rapporto con la Pubblica Amministrazione

RAPPORTO DI COLLABORAZIONE E COINVOLGIMENTO

## Impatti ambientali

LA COOPERATIVA POSSIEDE LA CERTIFICAZIONE AMBIENTALE, DA ANNI PERSEGUE L'OBIETTIVO DI DIMINUZIONE DELLE EMISSIONI INQUINANTI NEGLI INTERVENTI PRESSO COMMITTENTI SIA PUBBLICI CHE PRIVATI.

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'andamento economico e finanziario della cooperativa è rimasta invariata. I ricavi hanno avuto un leggero incremento. La situazione patrimoniale è stabile rispetto allo scorso anno.

### Dati da Bilancio economico

**Fatturato:** 3.194.484,00€

**Attivo patrimoniale:** 2.616.986,00€

**Patrimonio proprio:** 380.103,00€

**Utile di esercizio:** 4.902,00€

### Valore della produzione (€)

**Anno di rendicontazione:** 3.194.484,00€

**Anno di rendicontazione -1:** 2.952.269,00€

**Anno di rendicontazione -2:** 3.061.404,00€

### Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1.597.242,00€	50%
Ricavi da aziende profit	1.597.242,00€	50%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
<b>Totale</b>	<b>3.194.484,00€</b>	

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	3.194.484,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

La cooperativa è coinvolta in progetti innovativi insieme ad enti pubblici per supportare il disagio sociale , coinvolgendo attivamente le persone in difficoltà nella costruzione di soluzioni comuni. L'obiettivo è creare un impatto positivo sulla comunità

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Ponteverde si impegna a condividere il bilancio sociale con i suoi stakeholder, compresi i committenti pubblici e privati, al fine di informarli sugli obiettivi e sui risultati ottenuti nei servizi offerti. Questa trasparenza è fondamentale per migliorare la collaborazione , in particolare con i committenti pubblici, al fine di ottimizzare gli obiettivi sociali comuni.

# Innovazione

## Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

## **Obiettivi di miglioramento**

# Cooperazione

Il valore cooperativo

DIVERSIFICARE I SERVIZI OFFERTI

# Obiettivi di miglioramento

## Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Obiettivo di rendicontazione strategico

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/06/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	

## Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

DIVERSIFICAZIONE DEI SERVIZI OFFERTI

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/06/2026	Raggiungimento dei fini istituzionali	DIVERSIFICARE I SERVIZI OFFERTI