

Bilancio sociale - PONTEVERDE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Parte introduttiva

Introduzione

La cooperativa sociale di tipo B e le sfide attuali: La cooperativa sociale di tipo B è spesso poco compresa sia dalla popolazione generale che dagli attori pubblici e privati che interagiscono con essa. Questa mancanza di comprensione potrebbe essere il risultato delle sfide affrontate negli ultimi due decenni, che hanno spesso concentrato l'attenzione sulla gestione dei servizi e sulla sostenibilità finanziaria. Nel frattempo, il contesto politico si è allontanato dall'obiettivo iniziale che aveva ispirato la creazione di queste cooperative, generando così forme nuove di svantaggio sociale.

La lettera del presidente

La crescita e l'evoluzione della cooperativa sociale Ponteverde: La cooperativa sociale Ponteverde è cresciuta notevolmente nel corso degli anni, estendendo il suo impegno iniziale rivolto alle persone con problemi di tossicodipendenza a una varietà di altre sfere di svantaggio sociale, come la disabilità, la salute mentale e la detenzione. Questo processo ha permesso lo sviluppo di competenze e la creazione di una rete di relazioni. Oggi, il bilancio sociale è diventato uno strumento chiave per valutare le realizzazioni della cooperativa e per identificare nuove opportunità e competenze da sviluppare.

Nota metodologica

Utilizzo del bilancio sociale come strumento di miglioramento: La cooperativa Ponteverde si è posta l'obiettivo di utilizzare il bilancio sociale come strumento per coinvolgere gli stakeholder e creare nuove opportunità di lavoro per le persone svantaggiate. Questo obiettivo potrebbe essere raggiunto attraverso l'identificazione di indicatori specifici nel corso del 2021 per rafforzare la collaborazione con i consorzi, affrontare le sfide passate e apportare innovazioni sia nei processi che nei prodotti, al fine di rendere più ampiamente sfruttabili gli inserimenti lavorativi al di fuori della cooperativa.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

PONTEVERDE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

01294550502

Codice Fiscale

01294550502

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1994

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

CONSORZIO COOB E CONSORZIO CO&SO EMPOLI

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

MANUTENZIONE AREE VERDI, PULIZIE LOCALI, GESTIONE MENSE, GESTIONE CIMITERI, GESTIONE CANILI, AFFISSIONI PUBBLICHE.

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Manutenzione verde e aree grigie

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

COMUNE DI PONTEDERA COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOTTO COMUNE DI CALCI
COMUNE DI PISA
COMUNE DI CALCINAIA COMUNE DI VICOPISSANO COMUNE DI TERRICCIOLA COMUNE DI
CAPANNOLI
COMUNE DI PECCIOLI COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE COMUNE DI LUCCA ACQUE
INDUSTRIALI
COMUNE DI PONSACCO TOSCANA ONDULATI NAVICELLI CONSORZIO DI BONIFICA 1
RENET

Regioni

Toscana

Province

Firenze

Livorno

Lucca

Pisa

Sede legale

Indirizzo

PIAZZA VITTIME DEI LAGER NAZISTI 3

CAP

56025

Regione

Toscana

Provincia

PISA

Comune

PONTEDERA

Telefono

3488008537

FAX

Email

info@ponteverde.it

Sito web

WWW.PONTEVERDE.IT

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Ponteverde nasce nel 1994 con l'intento di offrire un'opportunità reale di reinserimento sociale a soggetti svantaggiati, attraverso un percorso di tipo lavorativo, teso a coniugare la qualità del servizio offerto, al cliente nei vari settori, allo sviluppo di capacità relazionali, competenze professionali e senso di responsabilità nella persona svantaggiata.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La missione principale della cooperativa Ponteverde è il reinserimento lavorativo delle persone svantaggiate, in conformità alla legge 8/11/91 n. 381, che regola le cooperative sociali di tipo B. La cooperativa si impegna a coniugare la qualità dei servizi offerti con lo sviluppo delle competenze personali e professionali dei suoi membri.

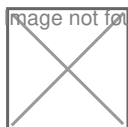
Governance

Sistema di governo

Il sistema di governo è di tipo collegiale.

Organigramma

image not found or type unknown



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015
- Rating di legalità

Altre certificazioni

Certificazione ambientale ISO 14001 :2015 ,SOA , ISO 45001 , PRD 125.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
ASSEMBLEA DEI SOCI

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
CRISTIANA FANUCCI	PRESIDENTE DEL CDA	04/03/2014	22/10/2027
ETTORE GHIRARDI	VICEPRESIDENTE DEL CDA	04/03/2014	22/10/2027
LUCA CECCHI	CONSIGLIERE	04/03/2014	22/10/2027
GIANLUCA BUTELLI	CONSIGLIERE	04/03/2014	22/10/2027
CRISTIANO FALSINI	CONSIGLIERE	10/09/2021	22/10/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: CRISTIANA FANUCCI

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 7

Genere

Maschi: 4 | 80%

Femmine: 1 | 20%

Età

Da 41 a 60 anni: 4 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 50%

Nazionalità europea: 5 | 50%

Partecipazione

Vita associativa

VITA ASSOCIATIVA

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

N. partecipanti delega	N. partecipanti presenti	N. partecipanti diritto di voto	Indice partecipazione
0	0	0	0

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

La cooperativa Ponteverde promuove un coinvolgimento attivo degli stakeholder interni e esterni. Oltre ai soci e ai dipendenti, l'organizzazione collabora strettamente con i comuni, il Serd, il dipartimento di Psichiatria, oltre ad altre istituzioni locali.

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La politica della cooperativa rispetto ai soci, è quella di non forzare i dipendenti a diventare soci, perchè il socio deve essere convinto di voler far parte della cooperativa, se la deve sentire sua, la cooperativa ha vita se le persone che la compongono sono coinvolti anche emotivamente. In cooperativa i soci sono molto importanti, perchè è la base sociale che porta avanti la cooperativa, è nelle loro mani.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 54

Soci volontari: 5

Soci finanziatori: 1

Soci altri: 1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 40

Soci svantaggiati: 14

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	32	59.26%
Femmine	22	40.74%
Totale	54	
Età		
fino a 40 anni	5	9.26%
Dai 41 ai 60 anni	40	74.07%
Oltre 60 anni	9	16.67%
Totale	54	
Nazionalità		
Italiana	98	98%
Europea non Italiana	1	1%
Extraeuropea	1	1%
Totale	100	
Studi		
Laurea	1	1%
Scuola media superiore	25	25%
Scuola media inferiore	74	74%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	100	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	1 100%	0 0%	1
Disabili fisici	5 83.33%	1 16.67%	6
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	2 50%	2 50%	4
Tossicodipendenti / Alcolisti	3 100%	0 0%	3

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	1	1%
Dai 41 ai 60 anni	99	99%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	100	
Nazionalità		
Italiana	98	98%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	2	2%
Totale	100	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	1%
Scuola media inferiore	99	99%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	100	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	10	18.52%
Anzianità fino a 10 anni	24	44.44%
Anzianità fino a 20 anni	16	29.63%
Anzianità oltre i 20 anni	4	7.41%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

I lavoratori sono tutti inquadrati con contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali come lavoratori dipendenti.

Welfare aziendale

Tutto il personale si sente coinvolto in prima persona nella realizzazione degli obiettivi ed è consapevole degli impieghi e dei risultati derivanti dalle prescrizioni del sistema di gestione qualità

Numero occupati

112

Numero svantaggiati

27

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	25	52.08%
Femmine	23	47.92%
Totale	48	
Età		
fino a 40 anni	5	9.26%
Dai 41 ai 60 anni	40	74.07%
Oltre 60 anni	9	16.67%
Totale	54	
Nazionalità		
Italiana	51	94.44%
Europea non Italiana	1	1.85%
Extraeuropea	2	3.7%
Totale	54	
Studi		
Laurea	1	1.85%
Scuola media superiore	20	37.04%
Scuola media inferiore	33	61.11%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	54	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	17	26.56%
Femmine	47	73.44%
Totale	64	
Età		
fino a 40 anni	6	10.34%
Dai 41 ai 60 anni	48	82.76%
Oltre 60 anni	4	6.9%
Totale	58	
Nazionalità		
Italiana	54	93.1%
Europea non Italiana	2	3.45%
Extraeuropea	2	3.45%
Totale	58	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	20	34.48%
Scuola media inferiore	38	65.52%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	58	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	4	80%
Volontari NON svantaggiati femmine	1	20%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Monitoraggio inserimenti lavorativi

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	10	71.43%
Femmine	4	28.57%
Totale	14	
Età		
fino a 40 anni	1	1%
Dai 41 ai 60 anni	99	99%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	100	
Nazionalità		
Italiana	97	97%
Europea non Italiana	1	1%
Extraeuropea	2	2%
Totale	100	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	2%
Scuola media inferiore	98	98%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	100	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	7	53.85%
Femmine	6	46.15%
Totale	13	
Età		
fino a 40 anni	8	61.54%
Dai 41 ai 60 anni	5	38.46%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	13	
Nazionalità		
Italiana	10	76.92%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	3	23.08%
Totale	13	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	12	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	12	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	6 100%	0 0%	6
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	4 100%	0 0%	4
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	3 100%	0 0%	3

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Viene applicato a tutti il contratto collettivo nazionale delle Cooperative Sociali secondo la categoria di appartenenza.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	24	21.24%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	56	49.56%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	3	2.65%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	29	25.66%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	1	0.88%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	113	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 19.379,37€

Retribuzione annua lorda massima: 29.929,62€

Totale: 49.308,99€

Rapporto: 1.54

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
SINDACO REVISORE	Compensi	1.500,00€
SINDACO REVISORE	Compensi	1.500,00€
SINDACO REVISORE	Compensi	1.500,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 1.700,00€

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso: 1

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 30

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 52

Organico medio al 31/12 (C): 120

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Infortuni 2

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

DR. TAMBURINI GIONNI

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Vengono effettuati tutti i corsi obbligatori sia sulla sicurezza haccp, antincendio, pronto soccorso.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 550.01

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 120

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

IN LAVORAZIONE

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 13

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 1

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Rapporto di collaborazione

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Rapporto di collaborazione e coinvolgimento

Impatti ambientali

La cooperativa ha la certificazione ambientale, in quanto è da anni che persegue l'obiettivo di diminuire le emissioni inquinanti negli eventi presso committenti sia pubblici che privati.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'andamento economico e finanziario della cooperativa è rimasta invariata. I ricavi hanno avuto un leggero incremento. La situazione patrimoniale è stabile rispetto allo scorso anno.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 2.952.269,00€

Attivo patrimoniale: 2.597.899,00€

Patrimonio proprio: 383.240,00€

Utile di esercizio: 7.285,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 2.952.269,00€

Anno di rendicontazione -1: 3.061.404,00€

Anno di rendicontazione -2: 3.032.780,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1.476.134,50€	50%
Ricavi da aziende profit	1.476.134,50€	50%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	2.952.268,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	2.952.269,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa è coinvolta in progetti innovativi insieme ad enti pubblici per supportare il disagio sociale , coinvolgendo attivamente le persone in difficoltà nella costruzione di soluzioni comuni. L'obiettivo è creare un impatto positivo sulla comunità

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Ponteverde si impegna a condividere il bilancio sociale con i suoi stakeholder, compresi i committenti pubblici e privati, al fine di informarli sugli obiettivi e sui risultati ottenuti nei servizi offerti. Questa trasparenza è fondamentale per migliorare la collaborazione , in particolare con i committenti pubblici, al fine di ottimizzare gli obiettivi sociali comuni.

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

ATTIVITA IN CORSO

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

DIVERSIFICARE I SERVIZI OFFERTI

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/06/2025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	CERCARE DI DIVERSIFICARE LE ATTIVITA' DA INTRAPRENDERE

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

DIVERSIFICAZIONE DEI SERVIZI OFFERTI

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/06/2025	Diversificazione dei servizi offerti	